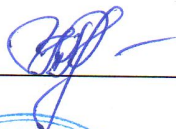


От работников:

Председатель Первичной профорганизации МАУК «ЦКД» ГО Верх-Нейвинский СОО ОПРК



Т.В. Рябушевская



2022г.

От работодателя:

Директор
МАУК «ЦКД»



Н.М. Шарло

«17» ноября

2022г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО ДОСУГА»
на 2021-2024гг.**

Городской округ Верх-Нейвинский

Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культурного досуга», в лице директора Шарло Натальи Михайловны, действующей на основании Устава учреждения, именуемая далее «Работодатель» и работники Муниципального автономного учреждения культуры «Центр культурного досуга», в лице председателя Первичной профорганизации МАУК «ЦКД» ГО Верх-Нейвинский Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Рябушевой Татьяны Валерьевны в связи с внесением изменений в штатное расписание МАУК «Центр культурного досуга» с 01.01.2022г. в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре:

1.1. в п. 3.7 внести изменения и изложить в следующей редакции:
 «3.7. Специфика работы учреждения предусматривает ненормированный рабочий день для определенных специалистов (кроме совместителей):

- директор – 7 календарных дней;
- художественный руководитель – 7 календарных дней;
- оператор звукозаписи – 7 календарных дней;
- зав. отделом – 7 календарных дней;
- зав. сектором – 7 календарных дней;
- главный бухгалтер – 7 календарных дней;
- завхоз – 7 календарных дней;
- руководитель отдела музея – 7 календарных дней;
- культорганизатор – 7 календарных дней;
- кинооператор – 7 дней;
- заведующий по финансово-хозяйственной части – 7 дней;
- хранитель музейных предметов – 7 дней;
- главный библиотекарь – 3 дня;
- библиотекарь – 3 дня.

Ненормированный рабочий день — это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при производственной необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

Особенностью режима ненормированного рабочего времени является то, что работа сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится без дополнительной оплаты за это. Единственной формой компенсации является предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска».

1.2. в п 5.2 внести изменения и изложить в следующей редакции:

«5.2. Работодатель обязуется:

- 3
- 5.2.1. Организовать контроль за соблюдением требований правил, норм и стандартов безопасности труда и охраны окружающей среды.
- 5.2.2. Выполнить к 1 октября т.г. мероприятия по подготовке МАУК «ЦКД» к работе в зимних условиях.
- 5.2.3. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами, работниками МАУК «ЦКД» требований правил и норм охраны труда.
- 5.2.4. Работодатель обязан выполнять требования законодательства РФ по вопросам охраны труда, в том числе обеспечить:
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
 - работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;
 - условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте;
 - обучение безопасным методам выполнения работ, оказанию 1 медицинской помощи, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
 - недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку, проверку знаний требований охраны труда и по оказанию 1 медицинской помощи;
 - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
 - в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования;
 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) и психиатрического освидетельствования, а также в случае медицинских противопоказаний;
 - предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, инфор-

мации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;
- доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

5.2.5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев предусмотренных трудовым законодательством) Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

5.2.6. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.2.7. Работодатель несет ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и возмещает причиненный вред в соответствии с действующим законодательством РФ.

5

5.2.8. Работодатель обязан провести специальную оценку условий труда и процедуру оценки и управления профессиональными рисками, а также инструктаж по пожарной безопасности для вновь поступивших в МАУК «ЦКД».

2. Все остальные положения коллективного договора МАУК «ЦКД» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «29» августа 2022г. года и действует по «01» октября 2024 года включительно. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного учреждения культуры «Центр культурного досуга» на 2021- 2024 гг.

ВСЕГО ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ 5 ЛИСТОВ

Директор  Н.М. Шарно

